



**Projekt: BuCoSoMa - Business Competence in Social Management; Podjetniške kompetence managementa socialnih podjetij**

Program: Vseživljenjsko učenje - Leonardo da Vinci - Partnerstva

Trajanje projekta: Avgust 2012 - Februar 2014

Partnerji projekta:

1. Ada-und Theodor-Lessing-Volkshochschule Hanover, Nemčija
2. Obrtničko učilište, ustanova za obrazovanje odraslih, Hrvaška
3. Stephansstift Zentrum fuer Erwachsenenbildung gem. GmbH, Nemčija
4. Centros de promocion intergral, s.l., Španija
5. Association Generations, Bolgarija
6. Easy Business Training GmbH, Avstrija
7. Vedoma, Zavod za razvoj znanja in podjetništva, Slovenija

Cilj projekta:

Cilj projekta je razvoj koncepta usposabljanja za učenje osnovnih ekonomskih veščin, ki so potrebne za uspešno vodenje socialnih podjetij v Evropi. Izbrani partnerji projekta, s svojimi strokovnjaki na področju izobraževanja skupaj s predstavniki socialnih organizacij sodelujejo pri izgradnji tega izobraževalnega koncepta. Pristop predstavlja poseben izziv za socialna podjetja, ki predstavlja v ospredje koristi vodij in managerjev. Ti izzivi se nanašajo na:

1. Udeleženci usposabljanja prihajajo iz različnih socialnih inštitucij, kot so: socialne storitve na področju oskrbe starejših, invalidov, delavnice in pobude na področju zaposlovanja, bolnišnice, ravnatelje, vodje državnih gospodarskih javnih služb, itd.
2. Njihovo znanje managementa je zelo heterogeno in pogosto temelji na konceptu "learning by doing" in izkušnjah. Zato je potrebno upoštevati tudi njihovo neformalno pridobljeno znanje.
3. Ciljna skupina je zelo velika. Socialna podjetja predstavljajo 2.000.000 podjetij v Evropi (tj. 10% vseh evropskih podjetij), in zaposlujejo več kot 11 milijonov plačanih uslužbencev (kar predstavlja 6% aktivnega prebivalstva EU).

4. Upoštevati je potrebno tudi dejstvo, da imajo evropska socialna podjetja zelo omejene vire (osebje, denar, čas).
5. Zaradi neurejenih delovnih ur in veliko zaposlitev s krajšim delovnim časom, potrebujejo udeleženci visoko stopnjo časovne in prostorske prilagodljivosti. To odpira tudi nove možnosti za ženske v upravljanju.

Za doseg ciljev tega projekta ob izpolnjevanju omenjenih izzivov, konvencionalni učni pristopi (tj. usposabljanje v učilnicah) ne zadostujejo. Zato je cilj projektnih partnerjev razvoj posebnega koncepta usposabljanja, ki lahko zadovolji zgoraj opisane izzive. To lahko dosežemo s pomočjo dveh različnih pristopov:

- v koncept usposabljanja je potrebno vključiti uporabo IKT , še posebej e-učenje. To bo rešilo potrebno časovno in prostorsko fleksibilnost.
- učni načrt mora biti prenosljiv po vsej Evropi in mora slediti vseevropskemu referenčnemu okvirju kvalifikacij za upravljanje poslovanja (ECVET orientacija). Ta "benchmark" za posrednika poslovnega znanja bo predstavljala Licenco Evropskih podjetniških kompetenc (EBC \* L) na stopnji A.

V okviru projekta bodo razviti koncepti za usposabljanje, izvedel se bo pilotski preizkus z več skupinami in nato bo sledilo vrednotenje. Rezultati vrednotenja bodo vključeni v popravke končne različice koncepta usposabljanja.

<http://bucosoma.blogspot.com/>